

Pembuatan Aplikasi Manajemen Karyawan Berbasis Website untuk Pengelolaan Tenaga Kerja yang Efisien di PT Lestari Berkah Sejahtera

Creating A Website-Based Employee Management Application for Efficient Management of Workforce at PT Lestari Berkah Sejahtera

Adia Lestari¹, Khusnul Khotimah², Muhammad Taufiq Sumadi³, Arbansyah Arbansyah⁴

¹⁻⁴ Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda

Korespondensi Penulis: 2011102441149@umkt.ac.id

Article History:

Received: November 21, 2023

Accepted: Desember 22, 2023

Published: Januari 31, 2024

Keywords: Applications, Systems, Websites, Employees

Abstract: Technological developments from time to time continue to develop in a more sophisticated direction. Ease of accessing the internet and inclusive digital solutions are one of the drivers of accelerating digital transformation among society. Digital solutions in the form of applications have become one of the primary tools needed in the world of work and business. One example of the latest information system developments is in the world of mining in terms of workforce management. One of the companies that requires a workforce management information system is PT Lestari Berkah Sejahtera, because this company still uses a manual workforce management system. The author has a solution, namely by creating an employee data management application. The aim of making this application is to provide easy access for HRD staff, admins and employees to view information and manage existing human resource data.

Abstrak

Perkembangan teknologi dari masa ke masa terus berkembang ke arah yang lebih canggih. Kemudahan dalam mengakses internet dan solusi digital yang inklusif menjadi salah satu pendorong percepatan transformasi digital di kalangan masyarakat. Solusi digital dalam bentuk aplikasi telah menjadi salah satu tool kebutuhan primer dalam dunia kerja. Salah satu contoh perkembangan sistem informasi terbaru adalah pada dunia pertambangan dalam hal pengelolaan tenaga kerja. Salah satu Perusahaan yang memerlukan sistem informasi pengelolaan tenaga kerja adalah PT Lestari Berkah Sejahtera, karena pada perusahaan tersebut masih menggunakan sistem pengelolaan tenaga kerja yang bersifat manual. Penulis memiliki solusi yaitu dengan membuat sebuah aplikasi manajemen data karyawan. Pembuatan aplikasi ini bertujuan untuk memberikan akses mudah bagi para staff HRD, admin, maupun pegawai dalam melihat informasi dan mengelola data sumber daya manusia yang ada.

Kata Kunci: Aplikasi, Sistem, Website, Karyawan

PENDAHULUAN

Jika berbicara tentang teknologi, tentu tidak bisa dipisahkan dari kehidupan masyarakat. Saat ini perkembangan teknologi dari masa ke masa terus berkembang ke arah yang lebih canggih, sehingga masyarakat secara tidak langsung dituntut untuk mengubah beberapa aspek dalam kehidupan sehari-hari (Rahmanto et al, 2020). Contoh nyata dari perkembangan teknologi yang dapat ditemukan dalam kehidupan sehari-hari yaitu perbedaan penggunaan alat pada zaman dulu dan masa sekarang (Nuryanto, 2012). Dahulu masyarakat masih menggunakan kentongan sebagai alat untuk memberi informasi, namun saat ini pemberian informasi bisa dilakukan melalui internet dan media sosial, serta jika kita ingin

Received Maret 30, 2023; Revised Juni 30, 2023; Accepted September 30, 2023

* Adia Lestari 2011102441149@umkt.ac.id

berbelanja cukup browsing di internet dengan menggunakan smartphone (Febrina et al., 2021). Transformasi digital telah berkembang secara massif ditandai dengan adanya digitalisasi diberbagai sector kehidupan (Sugiono, 2020). Kemudahan dalam mengakses internet dan peningkatan kebutuhan masyarakat terhadap internet dan solusi digital yang inklusif menjadi salah satu pendorong percepatan transformasi digital di kalangan masyarakat (Phan & Yuricha, 2022). Solusi digital dalam bentuk aplikasi telah menjadi salah satu tool kebutuhan primer dalam dunia kerja maupun bisnis (Arribe & Wulandari, 2022).

Perkembangan sistem informasi berbasis website telah mengalami kemajuan yang signifikan dalam beberapa tahun terakhir. Antarmuka pengguna yang responsif, integrasi dengan sistem lain melalui API, peningkatan keamanan, teknologi cloud computing, serta adopsi teknologi seperti AI dan IoT memberikan manfaat besar dalam hal pengalaman pengguna, efisiensi operasional, analisis data, dan integrasi antara perangkat fisik dan sistem informasi. Perkembangan ini diharapkan terus berlanjut dan terus memberikan inovasi-inovasi baru yang meningkatkan efisiensi, fungsionalitas, dan pemanfaatan sistem informasi berbasis website di berbagai sektor (Sonia Rohimat, 2013).

Salah satu contoh perkembangan sistem informasi terbaru adalah dalam dunia pertambangan dalam hal pengelolaan tenaga kerja. Dalam industri pertambangan, pengelolaan tenaga kerja menjadi faktor kunci dalam menjalankan operasi yang efisien dan berkelanjutan. Salah satu aspek yang perlu diperhatikan dalam pengelolaan tenaga kerja di industri pertambangan yaitu perencanaan, sumber daya manusia (SDM) untuk menentukan jumlah dan jenis pekerjaan yang diperlukan untuk menjalankan operasi pertambangan dengan efisien. Ini melibatkan perencanaan kebutuhan tenaga kerja jangka Panjang dan jangka pendek. Salah satu Perusahaan yang memerlukan sistem informasi pengelolaan tenaga kerja adalah PT Lestari Berkat Sejahtera, karena pada perusahaan tersebut masih menggunakan sistem pengelolaan tenaga kerja yang bersifat manual. Suatu perusahaan perlu memiliki aplikasi manajemen karyawan karena Human Resource Development (HRD) memerlukan aplikasi yang mendukung pendataan sumber daya manusia (SDM) agar pendataan karyawan lebih efektif dan maksimal. Informasi mengenai sumber daya manusia pada sebuah perusahaan sangatlah dibutuhkan untuk menunjang kinerja, baik dari karyawan maupun untuk perusahaan (Pratama et al., 2020).

Aplikasi manajemen karyawan berbasis website ini memiliki banyak manfaat bagi perusahaan (Supriyanta, et al, 2019). Aplikasi ini terbukti telah memenuhi kebutuhan pengguna dan menggantikan sistem manual, memudahkan pekerjaan manajer dari departemen sumber daya manusia (Siddarta & Pramarta, 2019). Beberapa manfaat tersebut melibatkan efisiensi

operasional, pemantauan karyawan, dan peningkatan produktivitas. Pertama, sistem ini menyediakan informasi kehadiran karyawan secara real-time. Kedua, menyimpan dan mengelola data karyawan, termasuk informasi pribadi, dan riwayat pekerjaan. Dengan memanfaatkan sistem informasi pengelolaan tenaga kerja berbasis website, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi operasionalnya, mengurangi risiko kesalahan, dan meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia.

Oleh karena itu, penulis memiliki solusi untuk membuat sebuah aplikasi manajemen data karyawan, yang dapat memberikan solusi terhadap permasalahan yang terjadi. Aplikasi yang dibuat diharapkan dapat memberikan akses mudah bagi para staff HRD, admin, maupun pegawai dalam melihat informasi dan mengelola data sumber daya manusia yang ada. Peneliti tertarik membuat aplikasi manajemen karyawan berbasis website pada sebuah perusahaan PT Lestari Berkat Sejahtera untuk pengelolaan tenaga kerja yang efisien.

METODE PELAKSANAAN

Pelaksanaan Kegiatan

Program Praktek Kerja Lapangan pada PT Lestari Berkat Sejahtera disusun menggunakan pendekatan pembelajaran berbasis proyek atau Project-Based Learning. Dalam pendekatan ini, fokus pembelajaran ditekankan pada pengalaman langsung dalam pekerjaan sehari-hari serta menyelesaikan permasalahan nyata yang dihadapi. Kegiatan ini juga dapat meningkatkan Soft-Skill karena membutuhkan kerja sama dan koordinasi yang tinggi dengan bidang lain untuk menyelesaikan proyek yang diberikan.

Kebutuhan Fungsional Sistem

Kebutuhan fungsional merujuk pada spesifikasi yang menggambarkan fungsi-fungsi atau fitur-fitur yang diperlukan oleh sistem atau produk perangkat lunak. Dalam pengembangan perangkat lunak atau sistem informasi, kebutuhan fungsional menjadi dasar untuk merancang dan mengembangkan solusi yang memenuhi tujuan utama pengguna. Dalam proyek sistem aplikasi manajemen karyawan untuk PT Lestari Berkat Sejahtera, ada beberapa fitur yang harus dipenuhi untuk memastikan proyek sesuai dengan harapan dan kebutuhan. Terdapat dua aktor pada sistem ini, yaitu Admin dan User. Berikut adalah beberapa fitur yang harus dipenuhi:

Table 1. Kebutuhan Fungsional

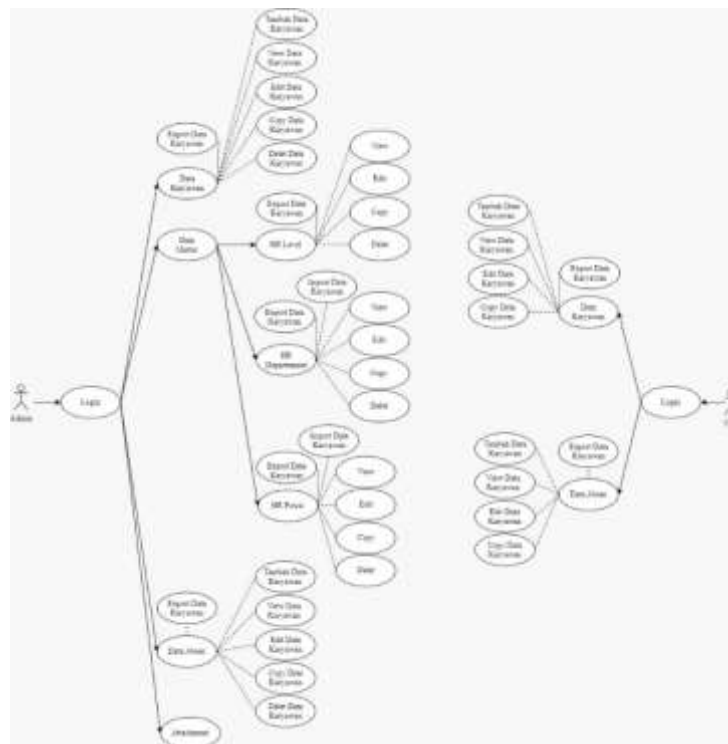
No.	User	Kebutuhan Fungsional
-----	------	----------------------

1.	User	Dapat melakukan login dan logout akun
2.	User	Dapat melihat, menambahkan, mengedit dan mengekspor data karyawan
3.	User	Dapat melihat, menambahkan, mengedit dan mengekspor data absen
4.	Admin	Dapat melakukan login dan logout akun
5.	Admin	Dapat melihat, menambahkan, mengedit dan mengekspor data karyawan
6.	Admin	Dapat melihat, menambahkan, mengedit dan mengekspor data master
7.	Admin	Dapat melihat, menambahkan, mengedit dan mengekspor data absen
8.	Admin	Dapat melihat, menambahkan, mengedit dan mengekspor attachment

Kebutuhan fungsional diatas adalah kebutuhan-kebutuhan yang akan menjadi tolak ukur keberhasilan pengembangan aplikasi Manajemen Karyawan di PT Lestari Berkat Sejahtera.

Perancangan Sistem

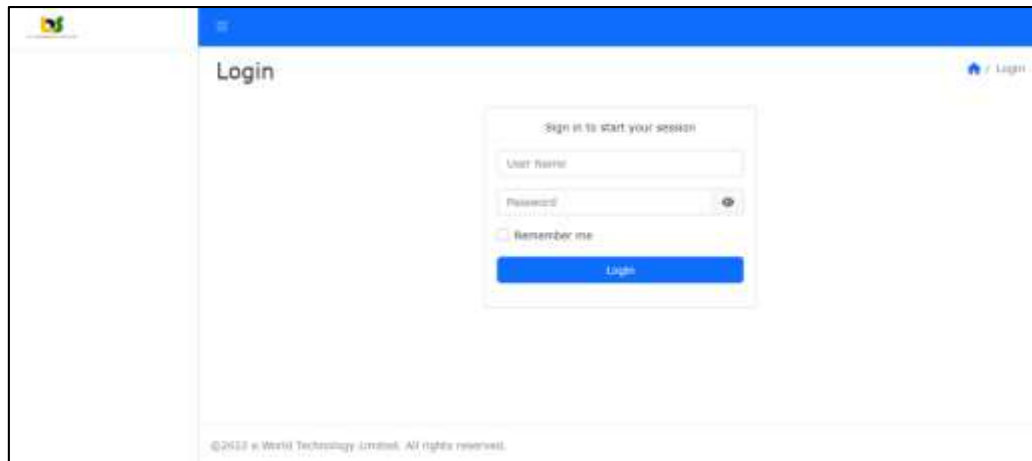
Perancangan sistem bertujuan untuk mempermudah penulis sebagai software engineer untuk mengembangkan aplikasi. Penulis menggunakan Use Case Diagram dalam perancangan sistem untuk menggambarkan bagaimana sistem dapat dimanfaatkan oleh berbagai pihak secara visual. Melalui diagram ini, diharapkan dapat mempermudah pemahaman sistem bagi pengembang aplikasi dan pihak terkait lainnya.



Gambar 1. Use Case Diagram Sistem

HASIL & PEMBAHASAN

Berikut merupakan hasil dari Aplikasi Manajemen Karyawan PT Lestari Berkat Sejahtera yang dibuat berdasarkan kebutuhan fungsi dan perancangan sistem:



Gambar 2. Halaman Login Sistem

Gambar 2. menunjukkan halaman login dari aplikasi. Pengguna yang memiliki kepentingan untuk mengakses data harus memasukkan username dan password untuk dapat mengakses antarmuka aplikasi. Setelah berhasil masuk, pengguna kemudian dapat menggunakan aplikasi dengan masuk ke halaman awal terlebih dahulu.



Gambar 3. Halaman User

Gambar 3. menunjukkan halaman User dari aplikasi. Halaman User di peruntukkan bagi seorang pengguna di dalam suatu sistem atau aplikasi. Terdapat dua aktor pada sistem ini, yaitu Admin dan User.

Id	NRP	Nama	Departemen	Level	Status Kontrak	Posisi	Golongan
1	2110017	Lukman	OPERATION	Staff	Permanent	Mini Foreman	SAD-II
2	2110040	Saryo Ed Widodo	HRDGA	Staff	Permanent	GA Supervisor	SAD-III
3	1110041	Nur Widayono	MANAGEMENT	Staff	Permanent	Project Manager	SAD-V
4	1110004	Bernat	HRDGA	Staff	Permanent	HRD & GA Manager	SAD-V
5	2110042	Maki	MM	Staff	Permanent	MM Supervisor	SAD-III

Gambar 4. Halaman Data Karyawan

Gambar 4. menunjukkan halaman Data Karyawan dari aplikasi. Halaman ini merujuk pada halaman atau antarmuka yang menyajikan informasi terkait data dan profil karyawan. Halaman ini bertujuan untuk memberikan informasi yang komprehensif tentang setiap karyawan.

Id	1
NRP	2110017
Nama	Lukman
Departemen	OPERATION
Level	Staff
Status Kontrak	Permanent
Posisi	Mini Foreman
Golongan	SAD-II
Jenis Kelamin	Pria
POH	Kutai Kartanegara
Versality Unit	
Background Lamaran	Safety Patrol
Tingkat Lahir	Terdas
Tanggal Lahir	3/7/90
Usia Karyawan (Tahun)	43
Pendidikan	SDI
Agama	Islam
Status Pernikahan	SINGLE
Status Performance	B2

Gambar 5. Halaman View Data Karyawan

Gambar 5. menunjukkan halaman View Data Karyawan dari aplikasi. Halaman ini dirancang khusus untuk menampilkan informasi terkait karyawan. Tujuannya adalah memberikan tampilan yang mudah dipahami dan diakses oleh pengguna yang memerlukan informasi mengenai karyawan.

DATA KARYAWAN

NRP : 2110077
 Nama : Tasri
 Jenis Kelamin : Pria
 TTL : Saragi, 1980-06-06
 Usia : 43
 Agama : Islam
 Suku : Padang
 Pendidikan : SMU
 No. Telepon : 082134916635

Departement : OPERATION
 Level : Staff
 Status : Permanent
 Posisi : Mine Foreman
 Golongan : SAD-II
 POH : Kutai Kartanegara
 Versality Unit : PC 200
 Background : Operator Exavator
 Status Penugasan : SINGLE

Status Keluarga	Transaksi
Status Perkawinan : K2	No Rekening : 3585095981
Nama Suami/Istri : Bayani	Nama Bank : Danamon
Tanggal Lahir : 1980-12-25	Beneficiary : Tasri
	Basic Salary :
	DOH : 2011-10-14

No	NAMA ANAK	TANGGAL LAHIR
1	Selvi	2001-10-30
2	Tirta	2007-06-06
3		

AREA PENEMPATAN : Kaltim Batumanunggal	
Nomor KTP : 6402160606800009	Kontrak pkwt 1 : 5
Tanggal Awal KTP : 2012-02-02	Tanggal awal pkwt 1 : 2011-10-14
Alamat KTP : Loa Pari RT 02 Desa Loa Pari Kec.Tenggarong Seberang Kab. Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur	Tanggal akhir pkwt 1 : 2012-02-29
Alamat Sekarang :	Addendum : 4
Nomor KPJ :	Tanggal awal : 2012-03-01
Periode KPJ :	Tanggal akhir : 2012-06-30
Nomor NPWP : 87.650.472.1-728.000	Jeda :
Terdaftar NPWP : 2009-12-08	Kontrak pkwt pembaharuan :
Alamat NPWP : Loa Pari RT 002 Desa Loa Pari Kec.Tenggarong Seberang Kab. Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur	Tanggal awal pkwt pembaharuan :
Masa Kerja : 11	Tanggal akhir pkwt pembaharuan :
Masa Percobaan :	Tanggal akhir kontrak : 1999-12-31
Tanggal Awal :	Tanggal efektif permanen : 2012-07-01
Tanggal Akhir :	

Keterangan	Rekomendasi

Gambar 6. Tampilan Hasil Print Out

Gambar 6. menunjukkan halaman hasil Print Out. Halaman ini adalah dokumen atau lembaran yang dihasilkan setelah mencetak informasi karyawan. Tujuan dari halaman ini adalah menyajikan informasi karyawan secara terstruktur dan dapat dibaca.



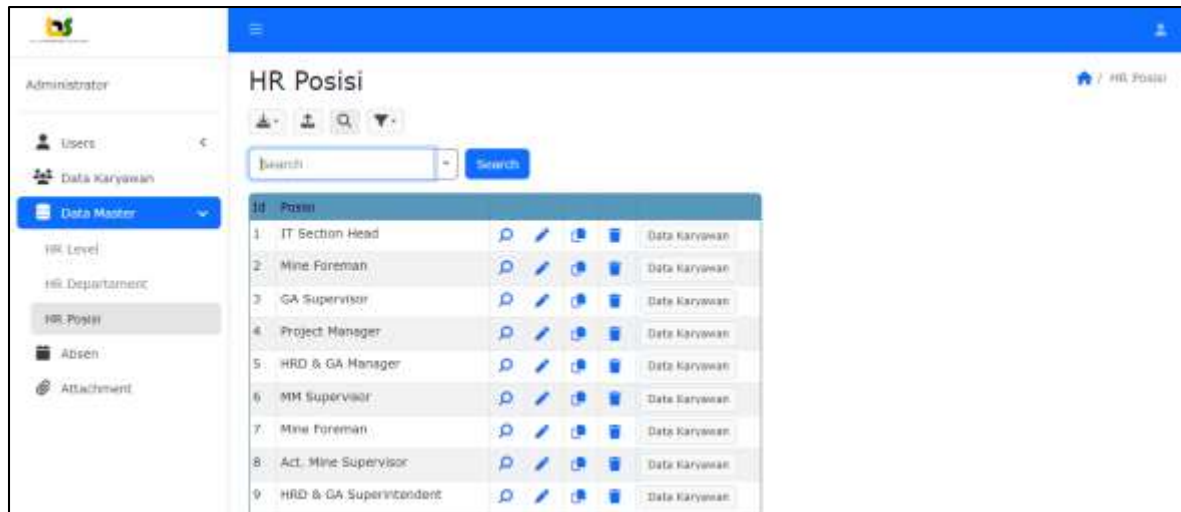
Gambar 7. Halaman HR Level

Gambar 7. menunjukkan halaman HR Level dari aplikasi. Halaman ini merujuk pada halaman yang menyajikan informasi terkait level dalam departemen Sumber Daya Manusia suatu perusahaan.



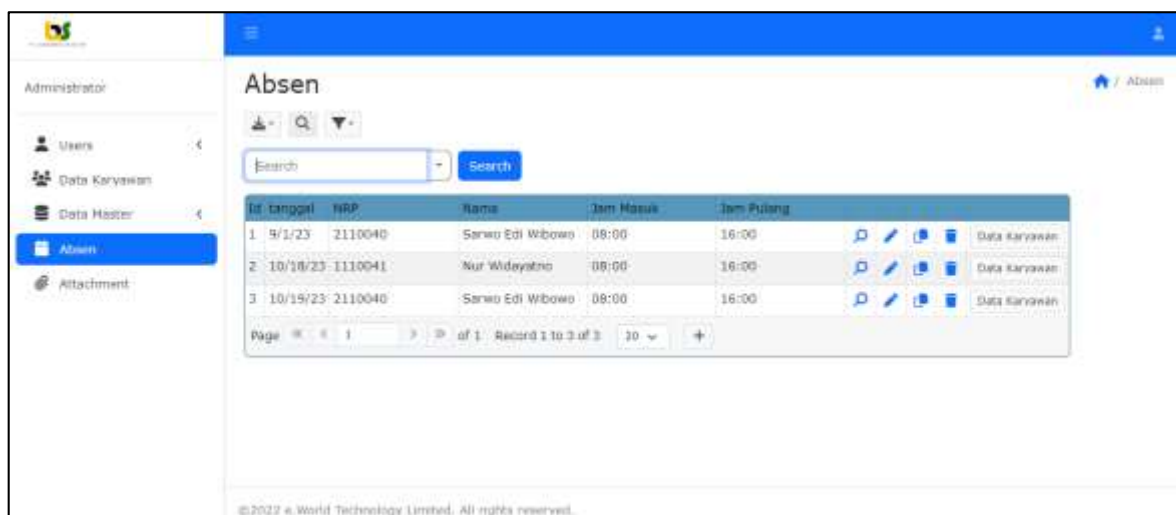
Gambar 8. Halaman HR Departement

Gambar 8. menunjukkan halaman HR Departement dari aplikasi. Halaman ini merujuk pada halaman yang menyajikan informasi terkait departement Sumber Daya Manusia suatu perusahaan.



Gambar 9. Halaman HR Posisi

Gambar 9. menunjukkan halaman HR Posisi dari aplikasi. Halaman ini merujuk pada halaman yang menyajikan informasi terkait posisi atau jabatan di dalam departemen Sumber Daya Manusia suatu perusahaan.



Gambar 10. Halaman Absen

Gambar 10. menunjukkan halaman Absen Karyawan dari aplikasi. Halaman ini digunakan untuk mencatat dan melacak kehadiran karyawan.

KESIMPULAN

Dalam era digital seperti saat ini, penggunaan aplikasi Manajemen Karyawan sangat penting untuk membantu perusahaan dalam mengelola data karyawan, tugas dan informasi perusahaan dengan lebih efisien.

Melalui aplikasi ini, pegawai perusahaan dapat memantau dan mengelola data karyawan dengan lebih mudah dan efisien, mempercepat proses, dan meningkatkan

pengalaman karyawan, sehingga menjadi solusi modern dalam manajemen sumber daya manusia.

Kesimpulannya, penggunaan aplikasi Manajemen Karyawan pada perusahaan merupakan solusi yang tepat dalam mengelola data karyawan dan informasi perusahaan. Dengan aplikasi ini, perusahaan dapat menghemat waktu, meningkatkan efisiensi kerja, serta memperkuat pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi.

DAFTAR REFERENSI

- Phan, I. K., & Yuricha. (2022). Implementasi Pendekatan Backendless Dalam Rapid Prototyping Aplikasi Manajemen Penugasan Karyawan. *Jurnal Cahaya Mandalika*.
- Arribe, E., & Wulandari, D. (2022). ANALISIS MANAJEMEN LAYANAN TEKNOLOGI INFORMASI DENGAN FRAMEWORK (ITIL) DOMAIN SERVICE STRATEGY. *Jurnal Software Engineering and Information Systems (SEIS)*, 2(2).
- Sonia Rohimat. (2013). *PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENYEWAAN VILLA BERBASIS E-COMMERCE DI VILLA PONDOK DESA Sonia Rohimat*. 1–19.
- Pratama, A. E., Junaidi, A., Rudianto, R., & Yunita, Y. (2020). Cross Platform Aplikasi Manajemen Data Karyawan pada PT Maxindo Mitra Solusi. *Journal of Computer Science and Engineering (JCSE)*, 1(1), 52–61. <https://doi.org/10.36596/jcse.v1i1.16>.
- Rahmanto, Y., Farhan Randhika, M., Ulum, F., & Priyopradono, B. (2020). APLIKASI PEMBELAJARAN AUDIT SISTEM INFORMASI DAN TATA KELOLA TEKNOLOGI INFORMASI BERBASIS MOBILE. *Jurnal TEKNOKOMPAK*, 14(2), 62.
- Nuryanto. (2012). *SEJARAH PERKEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI*. 1-2.
- Supriyanta, Triadi, A., & Kustanto, A. (2019). Aplikasi Sistem Manajemen Karyawan Pada PT. Gagas Mitra Jaya Yogyakarta. *Bianglala Informatika*, 7(2).
- Siddarta, W., & Pramatha, C. (2019). Pengembangan Aplikasi Human Resources Management System PT. Omnia Media. *Jurnal Elektronik Ilmu Komputer Udayana*, 8(1).
- Sugiono, S. (2020). Industri Konten Digital dalam Perspektif Society 5.0 (Digital Content Industry in Society 5.0 Perspective). *JURNAL IPTEKKOM (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komunikasi)*, 22(2), 175–191. <https://doi.org/10.33164/iptekkom.22.2.2020.175-191>.
- Febrina, C. A., Ariany, F., & Megawaty, D. A. (2021). APLIKASI E-MARKETPLACE BAGI PENGUSAHA STAINLESS BERBASIS MOBILE DI WILAYAH BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(1), 15–22. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>.