

Studi Literatur : Analisis Pengaruh Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan

by Phia Lazara

Submission date: 25-May-2024 01:51PM (UTC+0700)

Submission ID: 2387756969

File name: MASMAN_-_VOLUME._2,_NO._2_MEI_2024_hal_50-55.docx (47.92K)

Word count: 1632

Character count: 10466

Studi Literatur : Analisis Pengaruh Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan

Phia Lazara¹ Miftahul Wahidah²

^{1,2}Faculty of Economics, Accounting Department, Samudra University

yapia03@gmail.com¹, miftahulw019@gmail.com²

Alamat : Jl, Prof. Dr. Syarief Thayeb, Meurandeh, Langsa Lama, Langsa City, Aceh 24416

Korrespondence email : yapia03@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of implementing a Human Resource Management Audit on employee performance. This research was conducted using the literature study method by reviewing and analyzing 10 articles. This research also aims to measure the efficiency and effectiveness of Human Resources on Employee Performance. From the results of the study and literature analysis of the most results, it can be concluded that the implementation of human resource management audits has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Management Audit, Human Resources, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode studi literatur dengan melakukan pengkajian dan analisis dari 10 Artikel. Dalam penelitian ini juga bertujuan untuk mengukur Pengaruh Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Dari hasil kajian dan analisis literatur dari hasil terbanyak dapat disimpulkan penerapan audit manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Audit Majemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Perkembangan dalam dunia bisnis menyebabkan perusahaan untuk memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan kompeten. Perusahaan dapat terus berkembang karena mampu mengelola SDM dengan efisien dan efektivitas. Menurut Eftin Ula Kurnia, dkk (2015) keberadaan manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi pengelolaan organisasi, pengorganisasian, pengelolaan dan penggunaan sumber daya manusia yang ada agar dapat berjalan secara efektif dan efisien. Bagi suatu organisasi, sumber daya manusia merupakan aset berharga yang perlu dikelola dan dipelihara dengan baik. Hal ini disebabkan karena sumber daya manusia mempengaruhi sumber daya lain dalam organisasi. Manajemen Sumber Daya Manusia menurut Andika (2023), merupakan faktor kunci kesuksesan bisnis,

Received: April 30, 2024; Accepted: Mei 25, 2024; Published: Mei 30, 2024

* Phia Lazara, yapia03@gmail.com

SDM memegang peranan penting dalam hal menciptakan efisiensi kinerja karyawan pada akhirnya akan berdampak langsung menuju kesuksesan dan keberlanjutan perusahaan.

Tinjauan manajemen juga memberikan rekomendasi perbaikan apabila terjadi penyimpangan. Audit manajemen dapat diterapkan pada berbagai departemen dalam suatu perusahaan, salah satunya adalah departemen sumber daya manusia. Sumber Daya Manusia memerlukan audit manajemen untuk menilai efisiensi, efektivitas, dan ekonomisasi terhadap berbagai aktivitas SDM dalam mencapai tujuannya (Eftin Ula Kurnia, 2015). Karyawan merupakan salah satu asset penting dalam suatu perusahaan. Tanpa adanya karyawan kelancaran dan proses produksi dalam sebuah perusahaan mungkin tidak akan terjadi (Fadhila, Umi, 2021). Audit manajemen sumber daya manusia dapat membantu manajer memastikan bahwa prinsip-prinsip kesesuaian, efektivitas dan efisiensi dipatuhi ketika mengelola sumber daya manusia untuk mendukung pencapaian tujuan fungsional dan tujuan rumah sakit secara keseluruhan. Audit manajemen sumber daya manusia juga dapat digunakan penyimpangan yang terjadi diidentifikasi dan dijadikan alat perbaikan agar kinerja pegawai tetap baik.

Kinerja pegawai ² merupakan gambaran kemampuan, keterampilan, dan hasil kerja yang ditunjukkan pegawai dalam melaksanakan ² tugas dan tanggung jawabnya. Kinerja ini dapat diukur dari pencapaian tujuan yang telah ditentukan, tingkat produktivitas, kualitas hasil kerja, dan kemampuan berkolaborasi dalam tim. Sebagai tolok ukurnya, kinerja karyawan mencerminkan dedikasi dan kontribusinya dalam mencapai tujuan perusahaan. Penting bagi manajemen untuk memahami dan mengapresiasi kinerja karyawannya agar dapat memberikan penghargaan yang pantas dan pengembangan lebih lanjut demi kesuksesan bersama.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi literatur. Studi sastra adalah kajian teori dan referensi lain terkait nilai, budaya, dan norma yang berkembang dalam situasi sosial yang diteliti (Sugiyono, 2018). Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah ⁵ data sekunder yang berasal dari jurnal penelitian yang telah diolah kembali. ⁵ Jurnal yang dijadikan referensi, penentuan data referensi berasal dari internet dan sumber website jurnal yang terakreditasi. Kemudian data yang diperoleh dianalisis, disimpulkan, dan ditelaah untuk memperoleh kesimpulan dari studi literatur.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut hasil riset literatur, dimana dari riset literatur akan ditarik kesimpulan hasil penelitian terdahulu,

Penelitian Efin Ula Kurnia, 2015 menyatakan bahwa audit manajemen pada PG Kebon Agung dilakukan oleh auditor internal. Hasil analisis data pada tahun 2014 menunjukkan bahwa tingkat efisiensi, efektivitas, dan ekonomisasi SDM PG Kebon Agung belum sepenuhnya berhasil. Pihak manajemen PG Kebon Agung perlu untuk memperhatikan rekomendasi auditor untuk ditindaklanjuti agar kinerja bagian SDM yang akan datang dapat ditingkatkan lagi efisiensi, efektivitas, dan ekonomisasi.

Hasil penelitian dari Prianka Sonali, Dkk (2024) menunjukkan bahwa audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan dikatakan berpengaruh karena memenuhi aspek-aspek kevalidan yang bertujuan untuk mengukur efisiensi dan efektivitas sumber daya manusia dalam mencapai tujuan perusahaan dengan persentase rata-rata penilaian validasi $\geq 61\%$ -100% dengan kualitatif baik hingga sangat baik.

Penelitian dari (Fadhila, Umi ; 2021) Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT. Quty Karunia Garmen yang ditunjukkan dengan nilai Hasil penelitian mendukung hipotesis bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi X 0,324 dan bilangan konstantanya 27,689. Jadi persamaan garis regresinya $Y = 27,689 + 0,324 X$. Persamaan tersebut memiliki arti jika nilai X dianggap konstan atau tidak mengalami perubahan, maka Y akan tetap sebesar 27,689. Nilai signifikan lebih kecil dari level of significant ($0,000 < 0,050$). Dilihat dari R square yang diperoleh sebesar 0,820 ,artinya 82% Kinerja Karyawan PT. Quty Karunia Garmen (Y) di pengaruhi oleh variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X),sedangkan sebesar 18% dipengaruhi variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini. Nilai thitung $>$ ttabel (11,305 $>$ 1,701). Berdasarkan hasil tersebut mengindikasikan bahwa Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima.

Selanjutnya penelitian dari Awaluddin, dkk (2020) , Berdasarkan hasil secara parsial variabel audit manajemen sumber daya manusia mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar (0,008).

STUDI LITERATUR : ANALISIS PENGARUH PENERAPAN AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Hasil penelitian (Andini Utari Putri, 2020) yang dilakukan menunjukkan bahwa Audit Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh PT. Citra Bumi Sumatera Palembang relatif cukup baik dan faktor pelaksanaan fungsi orientasi dan penempatan serta faktor pelaksanaan fungsi pelatihan dan pengembangan belum berperan dalam peningkatan pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian dari Pramudya Nur Annisa, Dkk (2017) menunjukan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian dari (Ilham Rachdiansyah dan Joni Tesmanto, 2021) ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi yang ditunjukkan dengan nilai r^2 sebesar 0,518, nilai signifikansi lebih kecil dari level of significant ($0,000 < 0,050$) dan persamaan garis regresinya $Y = 0,813 + 0,766X$.

Berdasarkan penelitian dari (Victorinus Laoli, 2018) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Gunungsitoli. Hasil penelitian (Fitrilia Diah Ayu Erlina dan Widwi Handari Adji, 2023) ini menunjukkan bahwa “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung” berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Dan penelitian dari Hidayatullah dan Ilham (2022) Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan Divisi Keuangan PT.KAI (Persero) DAOP II Bandung yang ditunjukkan dengan nilai r square sebesar 0,611, yang artinya 61,1% Kinerja Karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, sedangkan sebesar 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil kajian dan analisis literatur dari hasil terbanyak dapat disimpulkan bahwa pengaruh penerapan audit manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan . Hal ini dibuktikan dari hasil uraian penelitian diatas seperti yang disebutkan pada hasil penelitian Berdasarkan hasil penelitian dari Pramudya Nur Annisa, Dkk (2017) menunjukan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan Audit

Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. Dengan kata lain jika sumber daya manusia nya berkualitas maka kinerja karyawan nya juga akan meningkat. Serta temuan dari penelitian Penelitian Efin Ula Kurnia, 2015 menyatakan bahwa audit manajemen pada PG Kebon Agung dilakukan oleh auditor internal. Hasil analisis data pada tahun 2014 menunjukkan bahwa tingkat efisiensi, efektivitas, dan ekonomisasi SDM PG Kebon Agung belum sepenuhnya berhasil. Pihak manajemen PG Kebon Agung perlu untuk memperhatikan rekomendasi auditor untuk ditindaklanjuti agar kinerja bagian SDM yang akan datang dapat ditingkatkan lagi efisiensi, efektivitas, dan ekonomisasi.

REFERENSI

- Adji, F. D. (2023). PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA BANDUNG. Media Bina Ilmiah .
- Awaluddin, d. (2020). PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA HOTEL SWISS BELINN SURABAYA). Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi .
- Eftin Ula Kurnia, D. (2015). AUDIT MANAJEMEN BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Kasus pada PG Kebon Agung). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).
- Fadhila, U. (2021). PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. QUTY KARUNIA GARMEN. Skripsi thesis, Universitas sangga buana YPKP.
- Ika Irmayanti, D. (2023). Analisis Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di PT. Mattel Indonesia. Jurnal Administrasi dan Manajemen.
- Ilham Rachdiansyah, J. T. (2021). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi . Journal of Visions and Ideas , 1-13.
- Ilham, H. d. (2022). PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Divisi Keuangan PT.KAI (Persero) DAOP II Bandung). Skripsi thesis, Universitas sangga buana YPKP.
- Laoli, V. (2018). Pengaruh Audit Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Gunung Sitoli. OWNER (Jurnal program studi akuntansi politeknik Ganesha).
- Pramudya Nur Annisa, D. (2017). PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM PROBOWANGI. Jurnal Profita Edisi 1 .

**STUDI LITERATUR : ANALISIS PENGARUH PENERAPAN AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Prianka Sonali, D. (2024). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Pada . Jurnal
Bisnis Mahasiswa.

Putri, A. U. (2020). EVALUASI AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWANPADA PT. CITRA BUMI
SUMATERA PALEMBANG. Majalah Ilmiah Manajemen.

Studi Literatur : Analisis Pengaruh Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	pdfcoffee.com Internet Source	3%
2	Submitted to University of Wollongong Student Paper	3%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	3%
4	ejurnalqarnain.stisnq.ac.id Internet Source	2%
5	jurnal.untidar.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Udayana University Student Paper	2%
7	edoc.site Internet Source	2%

Exclude bibliography On

Studi Literatur : Analisis Pengaruh Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

GENERAL COMMENTS

/0

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6
